

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Тамбовское областное государственное казенное учреждение "Пожарно-спасательный центр"

1	2	3	4	5	6
Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
<i>Поисково-спасательный отряд Пожарная часть № 39 по охране г. Моршанск</i>			4		6
3А. Пожарный	Организовать рациональные режимы труда и отдыха Рекомендуется предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с Разделом V, главы 19, статьи 117 ТК РФ.	Снижение тяжести трудового процесса За работу во вредных условиях труда			
<i>Пожарная часть № 5 по охране части территории Тамбовского района</i>					
4А. Пожарный	Организовать рациональные режимы труда и отдыха Рекомендуется предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с Разделом V, главы 19, статьи 117 ТК РФ.	Снижение тяжести трудового процесса За работу во вредных условиях труда			
<i>Организационно-аналитический отдел Центр обработки вызовов</i>					

Дата составления: 25.09.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Начальник учебно-методического центра

гра

(должность)



(подпись)

Дюков В.К.

(Ф.И.О.)

4.10.2018

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник группы охраны труда

(должность)



(подпись)

Стегачев Р.С.

(Ф.И.О.)

28.09.2018

(дата)

Начальник контрактной службы

(должность)



(подпись)

Тришина И.В.

(Ф.И.О.)

28.09.2018

(дата)

Ведущий специалист отдела материально-технического снабжения

(должность)



(подпись)

Рытов С.П.

(Ф.И.О.)

28.09.2018

(дата)

Заместитель нач. отдела организации службы пожаротушения и подготовки

(должность)



(подпись)

Жадан В.И.

(Ф.И.О.)

28.09.2018

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2762

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Колокольникова Е.В.

(Ф.И.О.)

25.09.18

(дата)